



Module de sensibilisation à la diversité

« Découvrir la charte de la diversité »

Public :

DRH, RRH, dirigeant, manager, responsable d'unité ou de service, toute personne amenée à mettre en place des actions dans le cadre d'une politique liée à la diversité.

Tous les salariés, collaborateurs, managers d'une entreprise.

Possibilité d'organiser des sessions pluridisciplinaires

Durée :

Une demi-journée

Objectifs :

A l'issue de l'intervention, les stagiaires seront capables de :

- Connaître le cadre juridique de la lutte contre les discriminations et les risques encourus
- Comprendre les risques et les opportunités liées à la diversité

Programme

Découvertes des risques et des enjeux liés aux discriminations

- Connaître les dispositions légales encadrant les notions de diversité et les discriminations
- Sensibiliser aux enjeux de la prise en compte de la diversité en entreprise

La charte de la diversité

- Connaître le texte
- Comprendre sa portée

Apports de la charte de la diversité et intérêt d'œuvrer dans ce sens

- Soigner son image de marque
- Un climat social apaisé pour une meilleure efficacité
- Améliorer sa compétitivité

Méthodologie

La formation s'appuiera sur les techniques de l' « accelerated learning » ou « pédagogie active ».

L'intervention est animée par une formatrice :

- Ayant une solide expérience de la formation à l'approche interculturelle
- Formée aux techniques de la pédagogie active et de la communication non-violente

Techniques d'animation utilisées

- Travaux en sous-groupes
- Tests, quizz
- Tours de table
- Schémas heuristiques